

**Klauzula informacyjna**  
**- rekrutacja w Panoramik Radiologia Cyfrowa dr Hanna Markiewicz –**

Przepisy prawa, tak rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE o ochronie danych osobowych (rozporządzenie zwane dalej: „*RODO*”), jak i ustawy o ochronie danych osobowych, upoważniają Panoramik Radiologia Cyfrowa dr Hanna Markiewicz do gromadzenia i przetwarzania informacji o osobach ubiegających się o zatrudnienie w zakresie wynikającym z obowiązujących przepisów prawa – Kodeksu Pracy.

Administratorem danych osobowych przetwarzanych w związku z procesem rekrutacji jest Panoramik Radiologia Cyfrowa dr Hanna Markiewicz z siedzibą w Warszawie, Plac Jana Henryka Dąbrowskiego 5, 00-057 Warszawa, posiadający numer identyfikacji podatkowej NIP 5211864444 (dalej: Panoramik).

Kontakt do inspektora danych osobowych: [iod@panoramik.info](mailto:iod@panoramik.info). Adres do korespondencji: Panoramik Radiologia Cyfrowa dr Hanna Markiewicz z siedzibą w Warszawie, Plac Jana Henryka Dąbrowskiego 5, 00-057 Warszawa.

**Dane osobowe w rekrutacji**

Panoramik przetwarza następujące dane osobowe zawarte w formularzu aplikacyjnym: imię (imiona) i nazwisko, dane kontaktowe podane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie (numer telefonu, adres e-mail). Panoramik przetwarza dane osobowe w postaci wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

Panoramik żąda podania innych danych osobowych tylko wtedy, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.

Panoramik może żądać udokumentowania danych osobowych w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia.

**Przetwarzanie innych danych osobowych w rekrutacji**

Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie może stanowić podstawę przetwarzania przez Panoramika innych danych osobowych przekazanych poprzez zakładkę: <https://panoramik.info/oferty-pracy/#kontakt> Panoramik nie może przetwarzać, nawet za zgodą osoby ubiegającej się o zatrudnienie, danych osobowych, o których mowa w art. 10 *RODO* (dane osobowe dotyczące wyroków skazujących oraz czynów zabronionych lub powiązanych środków bezpieczeństwa). Brak zgody lub jej wycofanie, nie może być podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie może powodować wobec niej jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, w szczególności nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

Przetwarzanie danych osobowych za zgodą osoby ubiegającej się o zatrudnienie dotyczy danych osobowych udostępnianych przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie na wniosek Panoramika lub przekazanych Panoramikowi z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie może stanowić podstawę przetwarzania danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO* (dane osobowe ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzanie danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby) wyłącznie w przypadku, gdy przekazanie tych danych osobowych następuje z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie, przy czym brak zgody lub jej wycofanie, nie może być podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie może powodować wobec niego jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, w szczególności nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

**Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych**

Dane osobowe przetwarzane będą:

1. w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego na wybrane stanowisko – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b *RODO*;

2. także za zgodą osoby ubiegającej się o zatrudnienie (w zakresie danych wskazanych przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
3. także w kolejnych procesach rekrutacyjnych, jeżeli osoba ubiegająca się o zatrudnienie wyrazi na to zgodę – *jeśli wyrazisz zgodę* - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
4. dla celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Panoramika (zabezpieczenie dochodzenia ewentualnych roszczeń i obrona przed roszczeniami; wewnętrzne potrzeby Panoramika – zarządzanie zatrudnieniem, sprawozdawczość w zakresie wyboru pracowników) – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO;
5. w celu wypełnienia obowiązków prawnych ciążyących na Panoramiku w zakresie prawa pracy (wymogi dotyczące dokumentacji zawartej w kwestionariuszach osoby ubiegającej się o zatrudnienie) – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO i właściwych przepisów prawa zobowiązujących do dokumentowania przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o zatrudnienie.

Podanie danych osobowych opisanych w części *Dane osobowe w rekrutacji* jest niezbędne w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego. Niepodanie danych osobowych uniemożliwi złożenie i rozpatrzenie aplikacji.

Podanie innych danych osobowych, a także przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji, jest dobrowolne i następuje na podstawie zgody. Wycofanie zgody może nastąpić w dowolnym czasie, ale nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania przed wycofaniem zgody.

#### **Okres przechowywania danych osobowych**

Dane osobowe będą przechowywane przez okres:

- w zakresie wskazanym w punkcie 1. i 2. powyżej – przez czas niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji, nie dłuższy niż 1 miesiąc;
- w zakresie wskazanym w punkcie 3. powyżej – przez okres 9 miesięcy od dnia wyrażenia zgody;
- w zakresie wskazanym w punkcie 4. i 5. powyżej – przez okres przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, a także przez czas, w którym przepisy nakazują przechowywać dane (w zależności od tego, który z tych dwóch okresów jest dłuższy).

#### **Upoważnienie do przetwarzania danych osobowych**

Dane osobowe przetwarzane są wyłącznie przez upoważnionych na piśmie przez Panoramik pracowników lub stałych współpracowników na potrzeby administrowania zatrudnieniem i przygotowania dokumentacji kadrowej. Osoby dopuszczone do przetwarzania takich danych są obowiązane do zachowania ich w tajemnicy.

#### **Odbiorcy danych osobowych**

Dane osobowe są lub mogą być przekazywane następującym kategoriom podmiotów:

- dostawcom usług zaopatrujących Panoramika w rozwiązania techniczne oraz organizacyjne, umożliwiające zatrudnienie pracowników oraz zarządzanie organizacją Panoramika (podmioty prowadzące szkolenia, wykonujące badania lekarskie przewidziane przepisami prawa),
- dostawcom usług kadrowych, usług prawnych i doradczych,
- innym podmiotom, którym Panoramik powierzy przetwarzanie danych osobowych przy zachowaniu pełnej gwarancji zabezpieczenia danych osobowych,

z zastrzeżeniem, że wszystkie wskazane podmioty będą miały dostęp jedynie do tych danych osobowych, jakie będą niezbędne do realizacji ich konkretnych funkcji oraz jedynie w celu wykonania tych funkcji,

- innym osobom trzecim, w szczególności uprawnionym organom, jeżeli obowiązek taki wynika z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

#### **Przekazanie danych osobowych do państwa trzeciego**

Dane osobowe nie są udostępniane podmiotom znajdującym się poza terenem Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Z uwagi na korzystanie z usług dostawców oprogramowania, dane osobowe mogą być przekazywane poza teren Unii Europejskiej. W takim wypadku, Panoramik zapewnia odpowiedni poziom ochrony poprzez zobowiązanie danego podmiotu spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego do podpisania tzw. klauzul modelowych („EC Model Clauses”) zatwierdzonych przez Komisję

Europejską oraz poprzez stosowanie innych odpowiednich środków tak, aby nie został naruszony stopień ochrony osób fizycznych zagwarantowany w RODO.

#### **Prawa**

Osoba ubiegająca się o zatrudnienie ma następujące prawa:

- prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- prawo do usunięcia danych osobowych;
- prawo przenoszenia danych osobowych;
- prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych;
- prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).

W celu skorzystania z powyższych praw należy skontaktować się z Panoramikiem. Dane kontaktowe wskazane są powyżej.